



Anmeldt tilsyn

Institution	Prins Henriks Skole (Le Lycée Français Prins Henrik)
Adresse	H. C. Ørsteds Vej 47
Leder	Chérif Abdelmoumène/Cédric Hartvick
Status	Privat
Normerede pladser 0-3 år	-
Normerede pladser 3-6 år	172
Pædagogisk konsulent	Iben Lunderskov
Dato for tilsynsbesøget	24. april 2018

<p>Rammen for det anmeldte tilsyn</p> <p>Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.</p> <p>Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter.</p> <p>Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Lederens korte status for arbejdet, Udviklingspunkter og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.</p>
--

Opgave	Ledelsens korte beskrivelse af status for arbejdet siden seneste anmeldte tilsyn. (Denne status er udgangspunkt for drøftelse af udviklingsperspektivet)
Effektstyring	Vi fortsætter med at have fokus på at gøre eleverne skoleparate og herudover livsduelige.
Pædagogiske læreplaner	Vi fortsætter med at arbejde med de samme franske læreplaner. Vi mener, at vi fortsat lever op til den danske lov og de nye danske læreplaner.
Inkluderende praksis	Vi har et tæt samarbejde med PPR i Frederiksberg Kommune og har løbende dialog- og netværksmøder. Herudover tilbyder vi undervisning i fransk som andetsprog og dansk som andetsprog i små grupper, hvor det er nødvendigt.
Institutionens pædagogiske praksis, udvikling og kvalitet	Alle medarbejdere indgår løbende i kompetenceudvikling (f.eks. hos UCC). Optimering af it-hjælpedidler (f.eks. whiteboard i alle klasser).



	<p>Lokalet til motorik er udviklet. Vi har indkøbt nye materialer, der giver børnene mulighed for yderligere at udvikle deres motoriske færdigheder (f.eks. stiger, en balancestang).</p> <p>Der er udviklet et mere hensigtsmæssigt opbevaringssystem til materialer, der gør hverdagen nemmere for medarbejderne.</p> <p>Herudover har vi en frugtordning til medarbejderne.</p> <p>I SFO-sammenhæng har vi bestræbt os på at arrangere flere ture for børnene. Der er nu i ferieperioder en tur per dag. Herudover er der en vlog, som forældrene kan se, så de bedre kan følge med i, hvad der sker i SFO-tiden.</p>
Ledelsesopgaven, herunder samarbejdet i ledelsesteamet.	<p>Vi har den samme velfungerende tredeling af ledelsen.</p> <p>Vi har indført en ny struktur i SFO, hvor der er ansat en teamkoordinator, som sikrer større sammenhæng mellem, bedre kommunikation mellem medarbejdere og ledelse.</p>

Udviklingspunkter frem til næste anmeldte tilsyn	
Effektstyring	<p>Prins Henriks Skole har lavet store forandringer de sidste to år. Har som fokuspunkt at få forandringerne fuldt implementeret og konsolideret. Fx ved at fortsætte med at skriftliggøre fundamentet for arbejdet – også med tanke på, at der fra 2019/2020 vil komme en ny skoleleder og at der naturligt vil ske yderligere større justeringer i forbindelse med den kommende forventede flytning om tre år.</p> <p>Der er desuden fokus på at udvikle samarbejdet mellem dansklærere og fransklærere.</p>
Pædagogiske læreplaner	<p>Prins Henriks Skole vil følge udviklingen mht. den kommende dagtilbudslov og sikre implementering på måder så det giver mening - også i forhold til kravene fra den franske stat.</p> <p>I forhold til kommende uddannelse ønskes at være involveret. Og at det der undervises i relativt nemt kan bruges i praksis.</p>
Inkluderende praksis	<p>Samarbejdet mellem lærere i fransk som andetsprog og dansk som andetsprog er velfungerende og der er fokus på at sikre et fortsat velfungerende samarbejde og sikre fleksibilitet.</p>
Institutionens pædagogiske praksis, udvikling og kvalitet	<p>Prins Henriks Skole vil deltage i kommende uddannelse.</p>
Ledelsesopgaven, herunder samarbejdet i ledelsesteamet.	<p>Ledelsen har fokus på at byde en ny skoleleder velkommen, da Cédrics ansættelse ophører og der</p>



	er ikke mulighed for forlængelse. Der er et velfungerende samarbejde og en stærk kultur som det ønskes at bygge videre på med den nye leder.
--	--

Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning	
Opfølgning på seneste uanmeldte tilsyn	<p><u>Konklusionen fra seneste uanmeldte tilsyn var følgende:</u></p> <p>Den pædagogiske praksis og indretningen i Prins Henriks skole understøtter børnenes udvikling, læring og trivsel.</p> <p>Der blev givet en enkelt anbefaling om, at personalet diskuterer brug af mobiltelefoner, når de er sammen med børnene, da det vanskeliggør udbyttet af interaktionen imellem voksne og børn, når personalet er optaget af at kigge på deres mobiltelefon.</p> <p><u>Opfølgning:</u></p> <p>Brugen af mobiltelefon i det observerede tilfælde var arbejdsbetinget. Prins Henriks Skole har benyttet anbefalingen til en generel, konstruktiv drøftelse af brugen af mobiler og tablets.</p>
Opfølgning på aftaler fra seneste anmeldte tilsynsbesøg	Der er ikke yderligere aftaler til opfølgning fra seneste anmeldte tilsynsbesøg.
Lederens indsendte forslag til punkter til dagsordenen	<p>Besøg af sundhedsplejersken.</p> <p>Der har endnu ikke været besøg fra sundhedsplejen. Det er fortsat et ønske at få et besøg . Den pædagogiske konsulent vil sende kontaktinfo til både sundhedsplejen og til børnelægen. Prins Henriks Skole bedes selv tage kontakt og indgå konkret aftale.</p>
Konsulentens udvalgte punkter fra tilsynsforberedelsen	<p>a. Virksomhedsplan – Ledelsen er gjort bekendt med de formelle krav til revidering af virksomhedsplan (jf. godkendelseskriterierne). Ledelsen vil imødekomme dette inden næste anmeldte tilsyn.</p> <p>b. Førstehjælp. Der er lagt en plan der sikrer, at alle medarbejdere kan deltage i førstehjælpskursus eller opdatering hvert år.</p> <p>c. Sprogvurderinger jf. dagtilbudsloven. Prins Henriks Skole kan med fordel kontakte Frederiksberg Kommunes pædagogiske sprogkonsulent med henblik på et møde om, hvordan der kan arbejdes med de lovpligtige sprogvurderinger, så det giver mening i skolens for de børn, som går på Prins Henriks Skole. Den pædagogiske konsulent fremsender kontaktinformation.</p>



	<p>d. Sikker mail. Prins Henriks Skole har stor opmærksomhed på den kommende dataforordning. Interne mails er sikre på nuværende tidspunkt, og der arbejdes på at finde en løsning, som vil blive taget i brug senest august 2018.</p>
--	--